



คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า
ที่ ๑๗๓ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมาน ต้นเกษ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	ประธานกรรมการ
๒. นายหนูทอง สาทำโล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายสาคร คันธเนตร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายสำรอง จัตราเพต	ประธานสภา อบต.ห้วยข่า	รองประธานคณะทำงาน
๕. น.ส.นาถ คันทะลา	รองประธาน อบต.ห้วยข่า	รองประธานคณะทำงาน
๖. นางนงคัมภุช วิทยานันต์	สมาชิกสภา หมู่ ๑	รองประธานคณะทำงาน
๗. น.ส.ภัทรรศรี โคตรจิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๒	รองประธานคณะทำงาน
๘. นายทงค์ วงศ์อินทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๓	รองประธานคณะทำงาน
๙. นายสมชาย วังคะฮาด	สมาชิกสภา หมู่ ๔	รองประธานคณะทำงาน
๑๐. นายเหล่า ศิริโท	สมาชิกสภา หมู่ ๕	รองประธานคณะทำงาน
๑๑. นายสายัณ ผาดี	สมาชิกสภา หมู่ ๖	รองประธานคณะทำงาน
๑๒. นายอุทัย เรืองศรี	สมาชิกสภา หมู่ ๗	รองประธานคณะทำงาน
๑๓. นายหมุ่น จันทะมาศ	สมาชิกสภา หมู่ ๘	รองประธานคณะทำงาน
๑๔. นายเลิศ บุญกว้าง	สมาชิกสภา หมู่ ๙	รองประธานคณะทำงาน
๑๕. น.ส.วรรณิกา ราชัย	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	รองประธานคณะทำงาน
๑๖. นายเจริญ ภูธร	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	รองประธานคณะทำงาน
๑๗. นายบัวกัน พันศิริ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๒	รองประธานคณะทำงาน
๑๘. นายจำเริญ คำอินทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	รองประธานคณะทำงาน
๑๙. นายยุทธศักดิ์ เดชอนันต์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๕	รองประธานคณะทำงาน
๒๐. นายบุญไชย พรหมสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๖	รองประธานคณะทำงาน
๒๑. นายบุญมี นนทศิริ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๗	รองประธานคณะทำงาน
๒๒. นายสิงห์ทอง พรหมสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๘	รองประธานคณะทำงาน
๒๓. นายล้อม รัตนถ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๙	รองประธานคณะทำงาน

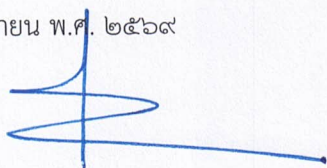
๒๔.นายประทีน ศรีโคตร	สมาชิกสภา หมู่ ๒๐	รองประธานคณะกรรมการ
๒๕.นายวีระชน นิลพัฒน์	สมาชิกสภา หมู่ ๒๒	รองประธานคณะกรรมการ
๒๕.นายสำรวย สัมฤทธิ์	สมาชิกสภา หมู่ ๒๓	รองประธานคณะกรรมการ
๒๖.นายบุญญพัฒน์ โชตินอก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	คณะกรรมการ
๒๗.นางกรรณิภา อนันต์ธนเสถียร	ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๒๘.นางสาวดวงนภา เขียวขำ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๒๙.นายมงคล มะลิ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๓๐.นางสาวปัทมา กองจันทร์	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓๑.นางศรุตดา แพงวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะกรรมการและเลขานุการ
๓๒.นางสาวจินตนา พูนพิน	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑.วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ๒.ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓.ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
- ๔.วางแผนจัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๕.ให้คำปรึกษาแนะนำสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
- ๖.ดำเนินการกำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรมสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมาน ต้นเกษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสือ
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า**

จริยธรรม ๗ ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติเชื่อมั่น ในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า ต่อต้านการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการโดยเท่าเทียมกัน
๓. กล้าตัดสินใจและยึดหลักทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ “คน ดีต้องมีที่อยู่”	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ การกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือ ทีมและไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกัน ทำงานเป็นทีมโดยความ สมานฉันท์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับระเบียบที่ล้าหลังที่เป็น อุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติมีความเสมอ ภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของ ตนเอง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ฟุ่มเฟือยไม่แสดงกิริยาอาการดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่า หรือปฏิบัติไม่ เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p><input type="checkbox"/> ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p><input type="checkbox"/> ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบต่อ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p><input type="checkbox"/> เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p><input type="checkbox"/> ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input type="checkbox"/> ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p><input type="checkbox"/> กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p><input type="checkbox"/> ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทบการอื่นเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต <input type="checkbox"/> กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว <input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม <input type="checkbox"/> ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ <input type="checkbox"/> แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางทางการเมือง <input type="checkbox"/> มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p><input type="checkbox"/> เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p><input type="checkbox"/> ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด</p>	<p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p><input type="checkbox"/> รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข <input type="checkbox"/> รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย <input type="checkbox"/> การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของ เสี่ยงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข <input type="checkbox"/> ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน <input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่จรรีกรักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม <input type="checkbox"/> ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ <input type="checkbox"/> ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน <input type="checkbox"/> ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็น การทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า นำโดย นายสมาน ต้นเกษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ทุกคนรวม จำนวน ๖๐ คน

ได้เข้าร่วมกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่ารับทราบ แนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่



วันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2569 นายสมาน ต้นเกษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า พร้อมคณะผู้บริหารฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ร่วมกันเข้าแถวเคารพธงชาติพร้อมด้วยการสวดมนต์ไหว้พระและรับนโยบายในการปฏิบัติงาน โดยพร้อมเพรียงกันเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่ามีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน อีกทั้งยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในส่วนของ การส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ได้ดำเนินโครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่าและประชาชนเข้าร่วมโครงการ รวม 200 คน โดยมี นายสมาน ต้นเกษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยข่าเป็นประธานเปิดงาน การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีการสอดแทรกรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.2565 และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรและสมาชิกสภาพ้หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนการรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด การมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ