



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า

ที่ อบ ๗๓๖๐๑.๑/๖๕๗

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ครอบคลุมด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ และด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่าเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำสรุปข้อมูลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขอรายงานผู้บริหารทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม
- ๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๗๔ คน

- ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย
- ๒) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
- ๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ ราย

๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รายงาน

ละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจินตนา พูนพิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวจินตนา พูนพิน

(นางศรุดา แพงวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายบุญพัฒน์ โชตินอก

พร้อมเอกสาร

(นายบุญพัฒน์ โชตินอก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไชยา หาญสมุทร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวขัว

อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขา อำเภอชุมพล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน ย้าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่วาง</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศใช้ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.อุบลฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๔ อัตรา)</p> <p>๑.ดำเนินการรับโอน (ย้าย) /ให้โอนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑) รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๒) ย้าย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็น นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๒) รับโอน ตำแหน่ง รองปลัด อบต.</p> <p>๒. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)</p> <p>๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการจัดเก็บรายได้/วิศกรโยธา</p>
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑) นายธีระวุฒิ อรจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน</p> <p>๒) นางสาวกฤษรา วงศ์พุทธะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน</p>

<p>(ขอตีพิมพ์หนังสือรายงานและสารานุกรมฉบับใหม่และสารานุกรมฉบับปรับปรุง (ฉบับแก้ไขปรับปรุง)</p>	<p>หนังสือพิมพ์รายวันและรายสัปดาห์ ฉบับแก้ไขปรับปรุงฉบับใหม่ และสารานุกรมฉบับใหม่</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>
<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>
<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>
<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>
<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>
<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>	<p>๓๑-๓๑-๓๑</p>

ประเภทนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
	<p>๓.๕ สิทธิสวัสดิการ และผลตอบแทนประกอบเป็นกรณีพิเศษ</p>	
	<p>๓.๕ การพัฒนาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นทางการ เช่น เอกภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล / เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และ ๒/๒๕๖๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>
	<p>๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกึ่งการ้องผลการปฏิบัติงานผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แต่บุคคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการประสานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>-มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p> <p>-มีการดำเนินการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมสัมพันธ์อัน ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร</p> <p>- จัดให้มีการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เป็นประจำทุกเดือน</p>
<p>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แต่งให้บุคคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยขา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.ห้วยขา ที่ ๓๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>- มีการดำเนินการติดตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p>

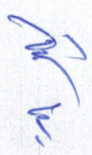
-ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

- ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา พูนพิณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ